

教員評価制度

九州大学の教員評価制度には、主に「教員活動評価」と「教員業績評価」の2種類があります。



参考 九州大学教員のための英語によるFDビデオ

"Understanding Faculty Evaluation Systems at Kyushu University"

<https://www.isc.kyushu-u.ac.jp/intlweb/news/25981.html> ※採用後、学内からのみアクセス可能

1. 教員活動評価

Q-RADeRS

九州大学 教員活動進捗・報告システム

■ 目的

Q-RADeRSは、九州大学の教員データベースであり、大学運営や将来計画の立案だけでなく、各教員の研究成果を発信する研究者情報サイトとしても活用されています。

もっと見る

<https://hyoka-lab.ir.kyushu-u.ac.jp/search/FSIServ>

(ログインにはSSO-KIDが必要です。)

<https://www3.ir.kyushu-u.ac.jp/>

■ 連絡先

各部局等事務 担当係

2. 教員業績評価

■ 目的

九州大学では2020年度より、新たな年俸制度とともに教員の業績評価を導入しています。この取り組みは、バランスの取れた給与制度を確立し、明確かつ統一的な評価基準に基づく業績評価を実施することを目的としています。組織の活性化と優秀な教員の定着を目指しています。

もっと見る

https://e-handbook.kyushu-u.ac.jp/sub/index.php?I2_Serial=0FSBPI0R

■ 連絡先

各部局等事務人事担当係